



คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2566

คำนำ

การทุจริตเป็นการกระทำที่ก่อให้เกิดผลเสียหายทั้งต่อระบบเศรษฐกิจ การเมือง สังคม และ วัฒนธรรมของประเทศชาติ ทำให้รัฐต้องสูญเสียเงินเป็นจำนวนมากที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศให้เกิด ประโยชน์ต่อประชาชน การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นเรื่องสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันแก้ไข มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามพันธกิจให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยวางแนวทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลไว้ในแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) คณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งเป็นส่วนงานหนึ่งใน มหาวิทยาลัยมหิดล ได้ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี 2566 ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการแก้ไขและป้องกันปัญหาการทุจริต มิให้เกิดขึ้นในอนาคต

คณะกรรมการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกันการทุจริตของบุคลากรคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
2. เพื่อให้การพัฒนาด้านคุณธรรมจริยธรรมของคณะพยาบาลศาสตร์เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	รายละเอียดการดำเนินงาน	วัน เดือน ปี	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.	ประชุมคณะทำงานประเมินITA และนำผลการประเมิน และข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการประเมินจากภายนอก แจ้งให้คณะทำงานประเมินITA และผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อหาแนวทางปรับปรุง	มีนาคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
2	ปรับปรุงข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในwebsite-ของคณะพยาบาลศาสตร์	มีนาคม-เมษายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงานคณะทำงานประเมินITA คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (ตามภารกิจที่รับผิดชอบ)
3	ประชุมติดตามข้อมูล เพื่อนำขึ้น website	เมษายน 2566	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร
4	จัดการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน แก่บุคลากรของคณะพยาบาลศาสตร์	มีนาคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร รองคณบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล
5	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	มีนาคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร หัวหน้างานบริหารจัดการ หัวหน้างานทรัพยากรบุคคล
6	ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	มีนาคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร หัวหน้างานบริหารจัดการ
7	จัดการบรรยายเรื่อง “แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ”	เมษายน 2566	2,200	รองคณบดีฝ่ายบริหาร หัวหน้างานบริหารจัดการ
8	ประชาสัมพันธ์สื่อ/ตัวอย่าง/ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์แก่บุคลากรและนักศึกษา	มกราคม-กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
9	ประชาสัมพันธ์ชื่นชมคนดี ที่เป็นแบบอย่างในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต/การมีคุณธรรมจริยธรรม	มกราคม-กันยายน 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ	รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร
10	ติดตามผลการประเมินธรรมาภิบาลในการดำเนินงานของคณะพยาบาลศาสตร์	สิงหาคม 2566	ไม่ใช้ งบประมาณ-	หัวหน้างานบริหารจัดการ

12. ตัวชี้วัดความสำเร็จ/ผลผลิต

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยนับ
1. การเปิดเผยฐานข้อมูล OIT มีความถูกต้องครบถ้วน	ไม่น้อยกว่า 90	ร้อยละ
2. ผลการประเมิน IIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน)	ไม่น้อยกว่า 90	ร้อยละ
3. ผลการประเมิน EIT (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก)	ไม่น้อยกว่า 80	ร้อยละ
4. ผลการประเมินการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ไม่น้อยกว่า 4	คะแนน
5. การร้องเรียนในเรื่องการทุจริต	0	เรื่อง